# ACUERDO en materia de REGISTRO DE JORNADA

En …………………., a 12 de mayo de 2019

# REUNIDOS

Por una parte, D./Dña. ……………………................., con DNI ………………………… en su condición de …………………………., en nombre y representación de la empresa ……………………….. con NIF ………………………, Código de Cuenta de Cotización …………………….. y con domicilio en ……………………. C/ …………………….., nº ……...

Y de otra:

1.- D/Dña. …………………………………….., con DNI ……………, actuando en su condición de trabajador/a de la misma, domiciliado en …………………… C/ …………………… nº............

2.- D/Dña. …………………………………….., con DNI ……………, actuando en su condición de trabajador/a de la misma, domiciliado en …………………… C/ …………………… nº............

3.-

# MANIFIESTAN

Que es voluntad de las partes formalizar un pacto sobre el Registro de Jornada, concertado al amparo de lo establecido en el Art. 34.9 del Estatuto de los Trabajadores.

# ACUERDO

**Primero.-** Que mediante el presente acuerdo, empleador y trabajador/es determinan y aceptan expresamente establecer un registro diario de jornada mediante el cual se dejará constancia de horario concreto de inicio y finalización de la jornada de cada trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de las particularidades y modulación que respecto del mismo pueden existir de conformidad con el artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores y/o Convenio colectivo de aplicación.

**Segundo.-** Que de tal manera el Registro se organizará y documentará mediante:

*INDICAR EL MÉTODO DE REGISTRO DETERMINADO*

*POR EJEMPLO:*

* *Un libro/cuadro de asistencia.*
* *Un reloj con tarjeta de registro.*
* *Un registro electrónico-computacional en que el trabajador utilice una tarjeta con cinta magnética.*
* *Un sistema computacional de control biométrico por impresión dactilar.*

Este sistema podrá ser modificado, previo acuerdo expreso de las partes o con motivo de modificación legislativa y/o negociación colectiva.

**Tercero.-** Que el/los trabajador/es/ declaran haber sido informados y conocer su jornada y horario concreto de trabajo con anterioridad a la suscripción del presente documento.

**Cuarto.-** Que siendo obligación del empleador garantizar el sistema de registro, los trabajadores se comprometen a realizar el registro de su jornada de manera puntual y fidedigna.

El incumplimiento de dicho compromiso de registro por parte del trabajador, ya sea por realizarlo de manera irregular, ya sea por no realizarlo, será considerado como incumplimiento laboral, que podrá ser sancionado de acuerdo con la graduación de faltas y sanciones que se establezcan en las disposiciones legales o convenio colectivo de aplicación.

Como prueba de la conformidad del presente pacto, las partes firman este escrito, del que se entrega copia a cada suscribiente, en el lugar y fechas señalados, y que se constituye como parte del contrato de trabajo que de manera individual vincula a empleador y trabajador/a.

POR LA EMPRESA/EMPLEADOR

(....)

Fdo: Nombre y apellidos / Sello de la empresa

Fdo. Trabajadores:

1. D/Dña. (....), con DNI (....),
2. D/Dña. (....), con DNI (....),
3. D/Dña. (....), con DNI (....),
4. ….